



報道関係者各位

2019年9月2日(月)

株式会社 揚羽

履歴書を映像化した「キャリアルール」で、若手転職者と企業を結ぶ！
一次面接不要の転職エージェントサービス
『BiZMiLConnect』をスタート

採用・企業ブランディング支援を行う株式会社揚羽は、映像化された履歴書「キャリアルール」を用いた一次面接不要の転職エージェントサービス『BiZMiLConnect』(ビズミルコネクト)の提供を開始いたしました。

・『BiZMiLConnect』概要

『BiZMiLConnect』は、増加の一途を辿る若手転職者と、若手転職者を採用したい企業とのマッチングを図る新しいサービスです。その特長は、映像化された履歴書「キャリアルール」を用いる点です。

若手転職者は、「書類の書き方や面談が不安」、「やりたい仕事、自分に向いている仕事に分からない」といった不安感がある一方、企業側は「メリットの多い若手を採用したい」、「採用コストを削減したい」、「ミスマッチを防ぎたい」といった課題があります。

『BiZMiLConnect』は、若手転職者と企業、その双方の抱える不安と課題の解決の一助と成りえるサービスです。

・映像化された履歴書「キャリアルール」とは

「キャリアルール」とは、取材力のあるプロのインタビュアーによって、候補者の強みや魅力を明らかにしたインタビュー映像です。特長は、世界経済フォーラムが2016年1月に発表した「2020年に必要なビジネススキルランキングトップ10」※を基に候補者の強みを整理する点です。候補者の本来の魅力を、インタビューを通して明らかにします。また企業にとっては、一次面接にも匹敵する候補者の人間的魅力を短時間で知ることが出来る事から、より効率よいマッチングが可能となります。「キャリアルール」を用いることで、候補者と企業両者にとって大きなメリットがあると言えます。

※「2020年に必要なビジネススキルランキングトップ10」

<https://www.weforum.org/agenda/2016/01/the-10-skills-you-need-to-thrive-in-the-fourth-industrial-revolution/>



■ サービス概要

サービス名:

『BiZMiLConnect』(ビズミルコネクト)

サービス内容:

映像化された履歴書「キャリアール」を利用した、若手転職者と企業とを繋ぐ全く新しい転職エージェントサービス。

企業からの要請に応じ、企業が求める人物像にマッチした候補者の「キャリアール」を作成します。選定された候補者に対しては、「2020年に必要なビジネススキルランキングトップ10」を基に、これまでの仕事に対するこだわりや工夫した点等をプロのインタビュアーが徹底的にインタビュー。候補者の強みや魅力を端的に浮き彫りにした10分程度の映像を作成します。第一面接にも匹敵する充実した「キャリアール」により、採用における効率化を図り、よりスピーディで最適なマッチングを図ります。

■ 会社概要

商号 : 株式会社揚羽

代表者 : 代表取締役 湊剛宏

所在地 : 〒104-0032 東京都中央区八丁堀 2-12-7-3F

設立 : 2001年08月

事業内容 : インナーアウターブランディング、採用ブランディング、マーケティング・コミュニケーション、
3つの事業領域において、リサーチからクリエイティブまで様々なソリューションを提供します。

・ブランディング: CI/VI の設計、構築、IR、CSR

・映像: プロモーション映像、動画広告、TVCM

・WEB: サイト構築・運用、マーケティング、SNS、EC

・グラフィック: 会社案内、販促ツール、ポスター

・メディア: マス広告、交通広告、屋外広告、オウンドメディアの設計、自社メディア(BiZMiL)の開発/運営

資本金 : 1,000万円

URL : <http://www.ageha.tv/>

■ 本件に関するお問い合わせ先

株式会社揚羽

広報 一瀬

TEL:03-6280-3336 FAX:03-6280-3337

Email:pr@ageha.tv